

# L'Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa dedicato ai dipendenti dei Centri Elaborazione Dati

Fondo EASI, nasce in forma di Associazione nel marzo 2007, in concomitanza con il rinnovo della parte economica del CCNL dei dipendenti dei CED.

La costituzione dell'Ente, fortemente voluta dal Direttivo dell'Ente Bilaterale EBCE e dai rappresentanti dell'Associazione datoriale ASSOCED, con la partecipazione di Conferziario, e del Sindacato dei Lavoratori UGL-Terziario, si inquadra in un più ampio sistema di **welfare contrattuale**, da sempre riconosciuto quale valore strategico nei rapporti tra le Parti.

Fondo EASI festeggia nel 2012 il suo **quinto anno di attività**, introducendo significative ed interessanti novità in termini di assistenza ed agevolazioni agli iscritti, grazie alle previsioni contenute nella nuova stesura del **Piano Sanitario** e nel testo del **rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro**, siglato lo scorso 28 maggio.

Sulle nuove previsioni contrattuali interviene il Presi-

dente di ASSOCED, Fausto Perazzolo Marra, al quale abbiamo chiesto di illustrarci il contesto generale in cui s'inserisce il rinnovo.

"Sottolineo che il nuovo accordo è il primo a prevedere espressamente l'ampliamento della sfera d'applicazione agli **studi professionali non organizzati in ordini e collegi**, includendo inoltre le società tra professionisti e le agenzie di servizi per il disbrigo di pratiche amministrative, questo ci consente da un lato di rispondere alle esigenze del mercato e delle professioni, in continua evoluzione, e dall'altro di offrire al mondo imprenditoriale una disciplina contrattuale sempre più attinente all'attività effettivamente svolta ed attenta a strumenti operativi importanti, come ad esempio la **conciliazione e il contratto di apprendistato**."

Al **Segretario Generale di UGL Terziario**, Giancarlo Bergamo, chiediamo invece di fare il punto della situazione sui vantaggi più evidenti del nuovo accordo contrattuale.

"Ricollegandomi a quanto già ricordato dal Presidente di ASSOCED, sottolineo che, grazie alle novità contenute nel rinnovo dello scorso 28 maggio, il CCNL potrà essere applicato a circa 200.000 lavoratori, i quali potranno quindi usufruire delle tutele offerte dagli strumenti della **bilateralità contrattuale**, come Fondo EASI e l'Ente Bilaterale EBCE. Non dimentichiamo che la valorizzazione di tali strumenti contribuisce a dare una maggiore stabilità ai rapporti tra dipendenti e datori di lavoro, con evidenti vantaggi sia per le imprese sia per i lavoratori. Inoltre non nascondo la nostra soddisfazione per aver raggiunto, in un periodo di forte crisi economica come quello attuale, un accordo che prevede aumenti salariali pari a circa dell'8% nel triennio ed il potenziamento delle prestazioni e dei servizi garantiti ai lavoratori. L'aver conseguito tali obiettivi si deve sicuramente anche al clima di collaborazione e alla sintonia, che da sempre caratterizzano i rapporti tra il nostro Sindacato ed ASSO-

CED".

Per chiarire le novità che riguardano più specificatamente l'Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa, abbiamo intervistato il **Presidente di Fondo EASI**, Giancarlo Badalin. "Grazie al flusso continuo di adesioni al sistema EASI, lo scorso 31 marzo siamo stati in grado di presentare alle aziende aderenti e ai lavoratori iscritti un nuovo Piano Sanitario, che include una serie di prestazioni aggiuntive, in linea con il **decreto Sacconi** sui Fondi Sanitari Integrativi. Il Decreto ministeriale, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 16/01/2010, prevede l'ampliamento delle coperture per le prestazioni tese alla prevenzione, nonché rivolte a soggetti non autosufficienti temporaneamente inabilitati da malattia o infortunio, come per esempio le spese relative all'acquisto di protesi ed ausili medici ortopedici e quelle relative a trattamenti fisioterapici riabilitativi. Il riconoscimento di queste **nuove prestazioni**, che integrano quelle già esistenti,

costituisce sicuramente un ulteriore valore aggiunto per gli iscritti. Sottolineo inoltre che i lavoratori iscritti possono oggi contare su una vasta rete di strutture convenzionate, da Unisalute per Fondo EASI, che copre tutto il territorio italiano e che comprende **oltre 7.700** tra Case di Cura, Ospedali, Poliambulatori, Centri diagnostici e Odontoiatrici, Centri fisioterapici e Studi di Psicoterapia. Ricordo infine che affinché i lavoratori possano usufruire dell'assistenza offerta dall'Ente, il Contratto Collettivo Nazionale prevede che l'azienda versi una quota pari a euro 12,00 al mese per 12 mensilità.

"Il Fondo EASI è stato sicuramente un'idea vincente" - conclude Riccardo Uberti, **Presidente di EBCE**, l'Ente Bilaterale Nazionale dei Centri Elaborazioni Dati che ha formalmente dato vita a Fondo EASI nel 2007 - "e il suo successo ha contribuito a sviluppare quel **sistema integrato di tutele**, che è ormai una caratteristica distintiva del Contratto Collettivo Nazionale dei Centri

Elaborazione Dati. Partendo dall'accordo contrattuale e dalle normative vigenti, l'Ente Bilaterale EBCE ha infatti provveduto ad affiancare, all'assistenza sanitaria integrativa offerta da Fondo EASI, tutta una serie di **contributi diretti alle aziende e ai dipendenti iscritti**, che soprattutto in questo momento di grande difficoltà economica, siano di sostegno alle famiglie e agli imprenditori, come ad esempio: i contributi per l'inserimento di un lavoratore disabile o per l'acquisto di beni strumentali oppure i contributi per l'indennità agli apprendisti in malattia o a integrazione delle spese per l'asilo nido. Parallelamente a questi impegni, l'EBCE negli ultimi mesi si è focalizzato sull'aggiornamento delle previsioni contrattuali circa il contratto di apprendistato, al fine di adeguarle alle ultime disposizioni normative. Tutto il sistema contrattuale conferma quindi la sua capacità di recepire in maniera efficace e tempistica le variazioni legislative e del mercato del lavoro".



## Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa per i dipendenti dei C.E.D. e delle PMI

A **Fondo EASI** possono essere iscritti i dipendenti dei CED, delle società tra professionisti, degli studi professionali non organizzati in ordini e collegi e delle agenzie di servizi per il disbrigo di pratiche amministrative, aventi contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato superiore ai 12 mesi o contratto di apprendistato.

Il Fondo, operativo dall'ottobre del 2007, si avvale di un portale dedicato, **www.fondoeasi.it**, finalizzato in primo luogo all'iscrizione dei dipendenti, mediante una semplice procedura telematica.

Dal sito di Fondo EASI gli iscritti possono effettuare la registrazione a un'area web riservata dalla quale sono facilmente accessibili vari servizi, come la consultazione della **"Guida al Piano Sanitario"** (aggiornata al 31 marzo 2012), la prenotazione di visite ed esami, le procedure di rimborso, nonché la possibilità di consultare uno staff di medici in relazione quesiti in tema di salute.

Le **quote** da versare a Fondo EASI sono a carico dell'azienda, in particolare all'atto d'iscrizione è necessario versare una quota una tantum, pari a euro 40,00, mentre la quota di contributo ordinario è contrattualmente fissata in euro 12,00 mensili per ogni dipendente, per 12 mensilità e con pagamento trimestrale.

Per maggiori informazioni consulta il sito:  
**www.fondoeasi.it**



Ente Bilaterale Nazionale  
Centri Elaborazione Dati

L'Ente Bilaterale Nazionale Centri Elaborazioni Dati, - **EBCE** - (ex EBTU) è stato costituito sotto forma di Associazione l'8 maggio 2002 da **ASSOCED** e **UGL TERZIARIO**, sulla base delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Centri Elaborazioni Dati.

L'Ente Bilaterale ha lo scopo di assicurare, alle aziende del settore e ai lavoratori dipendenti, uno strumento di gestione condivisa delle problematiche e delle opportunità evidenziate dal CCNL attraverso apposite aree di servizio.

In particolare l'Ente prevede la possibilità di accedere ai **contributi a sostegno** delle imprese e dei lavoratori iscritti all'Ente, di seguito elencati:

### Area Aziende

- Contributo per inserimento lavoratore disabile
- Contributo per assunzione lavoratrice disoccupata di lunga durata
- Contributo per l'acquisizione di una certificazione di qualità
- Contributo per costruzione sito web
- Contributo per investimenti in beni strumentali

### Area Dipendenti

- Sussidi per figli disabili
- Contributo spese asilo nido
- Contributo acquisto libri scolastici per i figli frequentanti le scuole medie superiori
- Contributo per indennità agli apprendisti in malattia
- Contributo per mezzi pubblici



Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa per  
i dipendenti dei C.E.D. e delle PMI



**Proteggi ciò che ti sta a cuore**