

“FONDO EASI: DAL RINNOVO DEL CCNL PIÙ TUTELE SANITARIE PER I DIPENDENTI DEI CED”



di Giancarlo Badalin
Vice Presidente Fondo EASI

Il recente rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Dipendenti dei Centri Elaborazione Dati, siglato il 31 marzo scorso, ha portato con sé l'introduzione di un innovativo strumento di welfare: l'Ente di Assistenza Sanitaria Integrativa, **Fondo EASI**, creato al fine di assicurare ai dipendenti dei CED una forma di assicurazione sanitaria integrativa

EASI è nato dall'accordo tra l'Associazione datoriale **Assoced**, con la collaborazione di **Confeterziario**, ed il sindacato dei lavoratori Federazione Nazionale **UGL-Terziario**, i quali, in occasione del rinnovo contrattuale, hanno sottoscritto Statuto e Regolamento del Fondo, istituendo organi statutari e di controllo di natura paritetica.

Fondo EASI è parte integrante del **CCNL dei CED** (articoli 229 bis, 229 ter e 229 quater), quindi l'adesione all'Ente è obbligatoria per le aziende che applicano il contratto, le quali devono provvedere all'iscrizione al Fondo di tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato o con contratto a tempo determinato superiore a 12 mesi.

La gestione dell'adesione al Fondo EASI è a carico del datore di lavoro e si concretizza essenzialmente attraverso due tipologie di adempimenti:

- Il primo, di natura formale, comprende **l'iscrizione dell'azienda e dei suoi dipendenti**, attraverso l'area dedicata nel portale dell'Ente all'indirizzo web: www.fondoeasi.it, nonché l'onere di informare il dipendente dell'avvenuta iscrizione al Fondo e dell'assistenza offerta dallo stesso.
- Il secondo, di natura contributiva, consiste nell'effettuare i **versamenti obbligatori** a totale carico dell'azienda.

La quota da versare, **una tantum**, per l'iscrizione è pari a € 40,00 per ciascun dipendente, mentre la quota di **contributo ordinario** è contrattualmente fissata in € 10,00 mensili, sempre per ogni singolo dipendente.

Il versamento dei contributi avviene con cadenza trimestrale anticipata alle date:

- 16 gennaio: trimestre 1° gennaio - 31 marzo
- 16 aprile: trimestre 1° aprile - 30 giugno
- 16 luglio: trimestre 1° luglio - 30 settembre
- 16 ottobre: trimestre 1° ottobre - 31 dicembre

Per quanto riguarda i dipendenti neo-assunti, l'azienda provvederà alla loro iscrizione entro 15 giorni dalla data di assunzione.

La quota di iscrizione ed i contributi devono essere versati tramite bonifico bancario, utilizzando i dati contabili disponibili nelle relative aree riservate, che in ogni caso il Fondo invierà all'azienda.

Una volta perfezionata l'adesione al Fondo EASI, i dipendenti usufruiranno delle prestazioni sanitarie, elencate nella **“Guida al Piano Sanitario”**, decorsi sei mesi dall'assunzione, con le deroghe previste dal regolamento.

La costituzione del Fondo EASI mette in luce il concreto impegno delle parti per una sostanziale e fattiva tutela dei dipendenti dei CED, in un contesto di miglioramento dei rapporti tra dipendenti e datori di lavoro, in cui la collaborazione ed il dialogo diventano essenziali per la crescita e lo sviluppo delle aziende.



Ente di assistenza Sanitaria Integrativa per i dipendenti dei CED e delle PMI

Sede Legale: Via Satrico, 47 – 00183 Roma

Tel. 06.7003711 – Fax 06.77256732

Sede Operativa: Viale dell'Industria, 66 – 35129 Padova

Tel. 049.8691811 – Fax. 049.8691866

e-mail: segreteria@fondoeasi.it - web: www.fondoeasi.it